

**Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
Учебный центр «Проминдустрия»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ЧОУ ДПО УЦ «Проминдустрия»
_____/Ильин А.Н.

«__» _____ 2026 г.

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ

**«Безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии
вредных и (или) опасных производственных факторов, источников
опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий
труда и оценки профессиональных рисков»**

г. Чебоксары

2026 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1.	<u>Пояснительная записка.....</u>	3
2.	<u>ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ</u>	5
3.	<u>УЧЕБНЫЙ ПЛАН</u>	6
4.	<u>УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН.....</u>	7
5.	<u>КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК.....</u>	8
6.	<u>Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных</u>	
7.	<u>факторов на рабочем месте</u>	9
8.	<u>Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей</u>	9
9.	<u>Безопасные методы и приемы выполнения работ</u>	9
10.	<u>Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов</u>	9
11.	<u>Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов</u>	10
12.	<u>Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков</u>	10
13.	<u>ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ</u>	12
14.	<u>ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ</u>	13
15.	<u>ФОРМА АТТЕСТАЦИИ И ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ.....</u>	13
16.	<u>ПЕРЕЧЕНЬ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЗАКОНОВ И ИНЫХ ОСНОВНЫХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ИСПОЛЪЗУЕМЫХ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ.....</u>	14
17.	<u>ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЕ БИЛЕТЫ.....</u>	17

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (Б)» (далее – Программа обучения) разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, нормами Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Приказа Минтруда России от 22.04.2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», с учетом требований «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 г. № 499, на основании «Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"), а также иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области охраны труда.

Обучению требованиям охраны труда по настоящей Программе обучения подлежат работники, на рабочих местах которых имеется воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков. Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Программа предназначена для приобретения слушателями необходимых знаний, умений, навыков по охране труда, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.

Программа содержит практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, учитывает специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержит темы, соответствующие условиям труда работников, направленных на обучение.

Цель: приобретение слушателями необходимых знаний, умений, навыков для безопасного выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Категории слушателей

- а) руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- б) работники организации, отнесенные к категории специалисты;
- в) специалисты по охране труда;
- г) работники рабочих профессий;
- д) члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- е) члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Трудоемкость учебной программы, часов: 16

Срок освоения программы, дней: 2

Формы обучения: очная, очно-заочная (с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий).

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Формы обучения: очная, очно-заочная (с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий).

ДИРЕКТОР

16.09.2022 12:33 (МСК)

Сертификат 0257C2900002B3A684E929043E4A7A6A

По окончании обучения и успешного прохождения итоговой аттестации (тестирования) выдается протокол проверки знания требований охраны труда, согласно Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», действительный на 3 года.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Результаты освоения программы определяются приобретаемыми слушателями компетенциями:

ПК-1 Способен анализировать состояние условий охраны труда в организации и разрабатывать мероприятия по их улучшению.

ПК-2 Способен организовывать, координировать работу по охране труда в подразделении.

ПК-3 Способен мотивировать (выстраивать систему мотивации) к безопасному выполнению работ.

В результате обучения слушатели должны знать:

- правовые, нормативно-технические и организационные основы охраны труда и правил безопасности, в том числе государственного регулирования в сфере охраны труда;
- классификацию опасностей, идентификацию ВОПФ;
- оценку уровня профессиональных рисков;
- порядок допуска работников к работам при наличии ВОПФ;
- безопасные методы и приемы выполнения работ при наличии ВОПФ;
- технико-технологические и организационные мероприятия по защите от воздействия ВОПФ;
- средства индивидуальной защиты от воздействия ВОПФ;
- порядок разработки мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков;
- приемы оказания первой помощи.

В результате обучения слушатели должны уметь:

- пользоваться нормативной и иной правовой документацией, применять современные информационные технологии и системы в области безопасности труда;
- пользоваться средствами индивидуальной защиты работников при воздействии ВОПФ;
- эффективно и правильно применять средства защиты от негативных воздействий опасных и вредных производственных факторов;
- применять современные информационные технологии и системы в области безопасности труда;
- анализировать условия и состояние охраны труда на рабочем месте, существующие риски причинения ущерба здоровью;
- разрабатывать мероприятия по снижению установленных уровней профессиональных рисков, связанных с возможным воздействием ВОПФ;

В результате обучения слушатели должны владеть:

- практическими навыками применения средств индивидуальной защиты работников и осмотра до и после их использования;
- навыками профессионального и эффективного применения на практике приобретенных в процессе обучения знаний и умений.

3.1. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе:		Форма аттестации
		Теор.	Практ.	
1	2	3	4	5
Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте	2	2		
Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей	2	2		
Безопасные методы и приемы выполнения работ	4	2	2	
Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	2	1	1	
Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	2	1	1	
Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков	2	2		
Проверка знаний	2	2		тестирование
ИТОГО	16	12	4	

3.2. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ Раздела темы	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе:		Форма аттестации
			Теор.	Практ.	
1	2	3	4	5	6
Раздел 1	Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте	2	2		
Тема 1.1.	Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей	1	1		
Тема 1.2.	Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов в рамках проведения специальной оценки условий труда	1	1		
Раздел 2	Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей	2	2		
Тема 2.1.	Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков	2	2		
Раздел 3	Безопасные методы и приемы выполнения работ	4	2	2	
Тема 3.1.	Общие требования к организации безопасного рабочего места	1	1		
Тема 3.2.	Требования безопасности при выполнении работ	3	1	2	
Раздел 4	Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	2	1	1	
Тема 4.1.	Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	2	1	1	
Раздел 5	Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	2	1	1	
Тема 5.1.	Общие сведения	2	2		
Тема 5.2.	Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	1		1	

Документ подписан электронной подписью
 ЧОУ ДПО УИ "ПРОМИНДУСТРИЯ", ИЛЬИН АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ,
 ДИРЕКТОР

16.07.26 12:33 (MSK)

Сертификат 02F7C29000D2B3AF

Раздел 6	Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков	2	2		
Тема 6.1.	Примерный перечень мероприятий по улучшению условий труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных недопущению повышения их уровней	1	1		
Тема 6.2.	Примерный перечень мероприятий по предотвращению повреждения здоровья работников при производстве работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя	1	1		
Раздел 7	Проверка знаний	2	2		тестирование
	ИТОГО	16	12	4	

3.3. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Срок освоения программы: акад. часов

Кол-во часов в день – не более 8 акад. часов

Обучение проходит в режиме 2 календарных дней

Обучение проходит в рабочие дни

Наименование тем // дни занятий	1	2
Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте	2	
Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей	2	
Безопасные методы и приемы выполнения работ	4	
Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов		2
Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов		2
Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков		2
Проверка знаний		2

3.4. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

1. Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте

Тема 1.1. Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей

Рекомендации по классификации опасностей. Рекомендации по обнаружению распознаванию и описанию опасностей. Рекомендации по сбору исходной информации, необходимой нахождения и распознавания опасностей. Рекомендации по нахождению распознаванию описанию опасностей на основе анализа государственных нормативных требований труда Рекомендации по нахождению и распознаванию опасностей на основе обследования рабочих мест и иных объектов исследования, а также опроса работников. Примерная классификация опасностей по видам деятельности. Примерная классификация опасностей в зависимости от причин возникновения. Примерный перечень объектов возникновения опасностей. Рекомендуемая результатов осмотра места нахождения работников при выполнении работ. Примерная анкета опроса работника об опасностях в местах выполнения работ.

Тема 1.2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов в рамках проведения специальной оценки условий труда

Выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных. Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды, и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов. Принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов. Оформление результатов идентификации. Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов. Результаты проведения специальной оценки условий труда.

2. Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей

Тема 2.1. Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков

Общие положения. Общие (основные) рекомендации по выбору метода оценки уровня профессиональных рисков. Рекомендации к процедуре выбора метода оценки уровня профессиональных рисков. Рекомендуемые методы оценки уровня профессиональных рисков. Иные методы, применяемые для оценки профессиональных рисков. Рекомендации по разработке и реализации мер управления профессиональными рисками.

3. Безопасные методы и приемы выполнения работ

Тема 3.1. Общие требования к организации безопасного рабочего места

Требования к организации рабочего места. Требования к безопасному содержанию рабочего места.

Тема 3.2. Требования безопасности при выполнении работ

Требования охраны труда при организации проведения работ. Требования охраны труда, предъявляемые к производственным территориям (помещениям, площадкам и участкам работ).

Требования охраны труда при проведении эксплуатации технологического оборудования.

4. Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

Тема 4.1. Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

Тема 4.1. Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Формирует (спрогнозирует) меры по защите работников от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

Директор

условия и охрану труда. Примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда. Меры безопасности, изложенные в отраслевых и межотраслевых Правилах по охране труда. Примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ (Приложение N 1 к Примерному положению о системе управления охраной труда, утвержденному Приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 776н).

5. Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

Тема 5.1. Общие сведения

Понятие средства индивидуальной защиты. Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Обязанность работников использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

Тема 5.2. Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств. Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам на предприятии. Обязанность работодателя за счет своих средств в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты. Необходимые средства индивидуальной защиты при выполнении работ. Порядок проверки, использования, хранения, применения.

6. Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков

Тема 6.1. Примерный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны

труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней

Проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения. Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами. Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении штатного функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении. Устройство ограждений элементов производственного оборудования, защищающих от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов. Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов. Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и разметки, знаков безопасности. Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов. Внедрение и (или) модернизация технических устройств и приспособлений, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током. Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты производственных процессов, оборудования, коммуникаций, оборудования и сооружений. Механизация и автоматизация технологических операций

(процессов), связанных с хранением, перемещением (транспортированием), заполнением и опорожнением передвижных и стационарных резервуаров (сосудов) с ядовитыми, агрессивными, легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, используемыми в производстве. Механизация работ при складировании и транспортировании сырья, готовой продукции и отходов производства. Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей. Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью исключения или снижения до допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов. Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и помещениях тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок дезинфекции, аэрирования, кондиционирования воздуха с целью обеспечения теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений, соответствующих нормативным требованиям. Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников. Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений. Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой, систем фильтрации (очистки) водопроводной воды. Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, дерматологическими средствами индивидуальной защиты. Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты, а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ. Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда, тренингов, круглых столов по охране труда. Проведение обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда. Приобретение отдельных приборов устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудиофиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации. Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором медицинских изделий для оказания первой помощи. Устройство и содержание пешеходных дорог, тротуаров, переходов, тоннелей, территории организации в целях обеспечения безопасности работников. Организация и проведение производственного контроля. Издание (тиражирование) инструкций, правил (стандартов) по охране труда. Перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников. Проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических навыков безопасного производства работ, в том числе на опасных производственных объектах. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых

коллективах. Приобретение систем обеспечения безопасности работ на высоте. Разработка и приобретение электронных программ документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации. Приобретение приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающего дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ.

Тема 6.2. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя

Организационные мероприятия. Технические мероприятия. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия.

4. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

Реализация дополнительной программы проходит в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми актами, регламентирующими данное направление деятельности. При обучении применяются различные виды занятий - лекции, практические занятия, самостоятельная работа слушателей, сочетание различных форм занятий и т.д. При этом используются технические средства, способствующие лучшему теоретическому и практическому усвоению программного материала: видеофильмы, компьютеры, мультимедийные программы. Основные методические материалы размещаются в электронной информационно-образовательной среде с использованием программного продукта - платформы дистанционного обучения.

Процесс обучения предусматривает теоретическое и практическое обучение в ЧОУ ДПО УЦ «Проминдустрия», размещенной по адресу: г. Чебоксары, ул. Строителей, д. 3, офис 2. Учебный класс оборудован столами и стульями, столом для преподавателя. Для демонстрации лекционного материала размещен ноутбук с проектором и доска.

Применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий подразумевает использование такого режима обучения, при котором слушатель осваивает образовательную программу полностью или частично самостоятельно (удаленно) с использованием электронной информационно-образовательной среды (системы дистанционного обучения). Все коммуникации с педагогическим работником осуществляются посредством указанной среды (системы), а также информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих передачу по линиям связи информации и взаимодействие слушателей и педагогических работников. Электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС) включает в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, которые обеспечивают освоение образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения слушателей (далее – СДО). СДО ЧОУ ДПО УЦ «Проминдустрия» включает в себя модульную объектно-ориентированную динамическую учебную среду с учетом актуальных обновлений и программных дополнений, обеспечивающую разработку и комплексное использование электронных курсов и их элементов с использованием программного продукта - платформы дистанционного обучения SDO.ANODPO.RU. Доступ обучающихся к ЭИОС осуществляется средствами всемирной компьютерной сети Интернет в круглосуточном режиме без выходных дней. Авторизация слушателей ЧОУ ДПО УЦ «Проминдустрия» с выдачей персональных логинов и паролей производится методистом. Основой применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ЧОУ ДПО УЦ «Проминдустрия» является Положение об организации и использовании электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных программ основного и профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и переподготовки кадров.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
16.07.2018 15:03 (ИЗ) ДИРЕКТОРА ЧОУ ДПО УЦ «ПРОМИНДУСТРИЯ»

общеобразовательных программ – дополнительных общеразвивающих программ детей и взрослых в ЧОУ ДПО УЦ «Проминдустрия», согласованное педагогическим советом и утвержденное директором.

Реализация рабочей программы обеспечена педагогическими кадрами, имеющими среднее профессиональное или высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля). Преподаватели получают дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации в области педагогических знаний не реже 1 раза в 3 года.

5. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Качество освоения программ оценивается итоговыми заданиями, подготовленными для каждой дисциплины (в системе СДО). Итоговая оценка качества освоения программы проводится в виде проверки знаний в форме тестирования (в системе СДО). Итоговая аттестация, завершающая освоение программы, является обязательной. Итоговая аттестация проводится на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки слушателей. К итоговой аттестации допускается слушатель, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план или индивидуальный учебный план.

6. ФОРМА АТТЕСТАЦИИ И ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Порядок проведения оценки знаний

Качество освоения программ оценивается итоговыми заданиями, подготовленными для каждой дисциплины (в системе СДО).

Процесс тестирования полностью контролируется в режиме реального времени. Данные о результатах автоматически создаются в формате и направляются на обработку и анализ.

По завершению работы представляется результат тестирования в виде процента правильных ответов, количество правильно и неправильно отвеченных вопросов.

Для объективной проверки знаний были установлены единые критерии для всех проходящих тестирование.

Порядок подведения общего итога по результатам всего теста

Слушателям предоставляются 3 пробные попытки прохождения тестирования.

В случае, если правильные ответы на все вопросы теста составляют 65% и более, то результат тестирования считается удовлетворительным для сдачи итоговой аттестации.

В случае, если правильные ответы на все вопросы теста составляют менее 65%, то результат тестирования считается неудовлетворительным для сдачи итоговой аттестации.

7. ПЕРЕЧЕНЬ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЗАКОНОВ И ИНЫХ ОСНОВНЫХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ИСПОЛЪЗУЕМЫХ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ

1. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993).
2. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ.
3. «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 N 195-ФЗ.
4. «Уголовный кодекс Российской Федерации» от 13.06.1996 N 63-ФЗ.
5. Гражданский кодекс Российской Федерации (в основном, части 1 и 2 – федеральные законы от 30.11.1994 № 51-ФЗ и от 26.01.1996 № 14-ФЗ соответственно).
6. Федеральный закон от 22.11.2021 N 377-ФЗ «О внесении изменений в трудовой кодекс российской федерации».
7. Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
8. Федеральный закон от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования».
9. Федеральный закон от 26.12.2008 N 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».
10. Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».
11. Федеральный закон от 27.12.2002 N 184-ФЗ «О техническом регулировании».
12. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
13. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
14. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»
15. Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности».
16. Федеральный закон от 22.07.2008 № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности».
17. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
18. Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».
19. Федеральный закон от 08.12.2020 N 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»
20. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
21. Постановление Минтруда России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
22. Постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».
23. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний».
24. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.05.2006 № 286 «Об утверждении Положения об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
25. Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 N 1479 «Об утверждении Правил

противопожарного режима в Российской Федерации».

26. Постановление Правительства РФ от 18.09.2020 N 1485 «Об утверждении Положения о подготовке граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».

27. Постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».

28. Постановление Правительства Российской Федерации от 30.06.2014 № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»

29. Постановление Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»

30. Постановление Минздравсоцразвития РФ от 17.01.2001 г. N 7 «Об утверждении рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда».

31. Постановление Минтруда России от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

32. Постановление Минздравсоцразвития РФ от 08.02.2000 г. N 14 «Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации.

33. Приказ Минтруда России от 22.10.2021 N 757н "Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ, по специальной оценке, условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ, по специальной оценке, условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 17.12.2021 N 66413).

34. Приказ Минтруда России от 28.10.2021 N 765н "Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 20.12.2021 N 66437).

35. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н "Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную".

36. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 14.12.2021 N 66318).

37. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 14.12.2021 N 66317).

38. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 775н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 20.12.2021 N 66436).

39. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 30.11.2021 N 66145).

40. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней" (Зарегистрировано в Минюсте России 03.12.2021 N 66196).

41. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем" (Зарегистрировано в Минюсте России 26.11.2021 N 66015)

42. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н "Об утверждении примерного перечня мероприятий по охране труда, проводимых в организациях, оказывающих услуги населению" (Зарегистрировано в Минюсте России 26.11.2021 N 66016)

производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)" (Зарегистрировано в Минюсте России 02.12.2021 N 66192).

43. Приказ Минтруда России от 22.04.2021 N 274н. «Об утверждении профессионального стандарта „Специалист в области охраны труда“. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.11.2021 N 65987).

44. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.11.2021 N 65987).

45. Приказ Минтруда России от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

46. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»

47. Приказ МЧС России от 18.11.2021 N 806 "Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.11.2021 N 65974).

48. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

50. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 36 "Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей";

51. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 N 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней рисков";

52. Приказ Минтруда России от 05.12.2014 N 976н "Об утверждении снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной прошедших обязательную сертификацию соответствующим техническим регламентом";

53. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н "Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению";

54. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632Н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

55. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 N 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

56. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»

57. Приказ Минтруда от 20.04.2022 № 223н «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЕ БИЛЕТЫ

1. Что из перечисленного не относится к положениям Конституции РФ?
 - А) Труд свободен
 - Б) Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены
 - В) Работающий по трудовому договору не имеет права на забастовку
 - Г) В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей

2. В чем заключается установленное Конституцией РФ право граждан на труд?
 - А) Труд свободен и каждый свободно распоряжается своими способностями к труду
 - Б) Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены
 - В) Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду; каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы
 - Г) Труд свободен, каждый имеет право на вознаграждение за труд не ниже минимального прожиточного минимума, установленного Правительством РФ

3. Что из перечисленного не является целью трудового законодательства РФ?
 - А) Установление государственных гарантий трудовых прав и свободы граждан
 - Б) Создание благоприятных условий труда
 - В) Создание благоприятных жилищно-бытовых условий работников
 - Г) Защита прав и интересов работников и работодателей

4. Какими законодательными и иными нормативными правовыми актами осуществляется регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений?
 - А) Только трудовым законодательством РФ, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ, содержащими нормы трудового права
 - Б) Трудовым законодательством РФ, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, а также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права
 - В) Трудовым законодательством РФ, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного

самоуправления, а также соглашениями, принятыми только на федеральном уровне

5. Каким органом исполнительной власти осуществляется государственное управление охраной труда?
- А) Министерством здравоохранения РФ и Министерством труда и социальной защиты РФ
 - Б) Министерством труда и социальной защиты РФ и другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий
 - В) Только Правительством Российской Федерации
 - Г) Правительством Российской Федерации или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий
6. Каким органом исполнительной власти осуществляется федеральный государственный надзор в сфере труда?
- А) Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами (государственными инспекциями труда)
 - Б) Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения
 - В) Федеральной службой государственной статистики
 - Г) Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору
7. Какие из перечисленных действий не вправе предпринимать государственный инспектор труда при осуществлении федерального государственного надзора в сфере труда?
- А) Запрашивать у работодателей и их представителей, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и иных организаций и безвозмездно получать от них документы, объяснения и информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций
 - Б) Лично отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда
 - В) Беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать работодателей в целях проведения их проверки
 - Г) Направлять в суды требования о ликвидации юридических лиц (организаций) или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда
 - Д) Предъявлять организации, проводящей специальную оценку условий труда, обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений требований законодательства о специальной оценке условий труда

8. В каком из перечисленных случаев локальные нормативные акты могут содержать нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством?
- А) По решению представительного органа работников
 - Б) По решению государственной правовой инспекции
 - В) Не могут ни в каком случае
 - Г) По решению общего собрания трудового коллектива
9. В каком из перечисленных случаев локальный нормативный акт либо отдельные его положения прекращают свое действие?
- А) Только в связи с истечением срока действия
 - Б) Только в связи с отменой (признанием утратившими силу) данного локального нормативного акта либо отдельных его положений другим локальным нормативным актом
 - В) Только в связи с вступлением в силу закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения (в случае, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с установленным локальным нормативным актом)
 - Г) В любом из перечисленных случаев
10. На какой срок может заключаться трудовой договор?
- А) Только на срок не более пяти лет
 - Б) Только на срок не более трех лет
 - В) На неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет
 - Г) Только на неопределенный срок
11. Какой документ работодатель не вправе требовать от лица, поступающего на работу, при заключении трудового договора?
- А) Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования
 - Б) Документ об образовании
 - В) Трудовую книжку
 - Г) Рекомендации с предыдущего места работы
12. Какой документ является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника?
- А) Личная карточка по учету кадров
 - Б) Сведения о трудовой деятельности работника
 - В) Трудовой договор

Г) Личное дело

13. Какая нормальная продолжительность рабочего времени в неделю установлена Трудовым кодексом Российской Федерации?
- А) 36 часов
 - Б) 40 часов
 - В) 38 часов
 - Г) 42 часов
14. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда?
- А) 36 часов
 - Б) 35 часов
 - В) 34 часов
 - Г) 38 часов
15. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников в возрасте от 16 до 18 лет?
- А) 36 часов
 - Б) 35 часов
 - В) 34 часов
 - Г) 38 часов
16. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников в возрасте до 16 лет?
- А) 40 часов
 - Б) 35 часов
 - В) 24 часов
 - Г) 28 часов
17. Какая максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) установлена ТК РФ для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена 36-часовая рабочая неделя?
- А) 6 часов
 - Б) 7 часов
 - В) 8 часов
 - Г) 9 часов

18. Какая максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) установлена ТК РФ для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена 30-часовая рабочая неделя и менее?
- А) 6 часов
 - Б) 7 часов
 - В) 8 часов
 - Г) 9 часов
19. Какой период времени суток определяется Трудовым кодексом Российской Федерации как ночное время?
- А) С 0 часов до 8 часов
 - Б) С 21 часов до 5 часов
 - В) С 22 часов до 6 часов
 - Г) С 23 часов до 7 часов
20. Кто из перечисленных лиц не может привлекаться к работе в ночное время ни при каких условиях?
- А) Инвалиды
 - Б) Работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ
 - В) Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет
 - Г) Беременные женщины
21. В каком случае привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается только с его письменного согласия?
- А) При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи
 - Б) При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников
 - В) При производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия
 - Г) При производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия

(пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части

22. В каком случае привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается без его письменного согласия?

А) При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи

Б) При необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя

В) При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников

Г) Для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва

23. Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы установлена для каждого работника?

А) 150 часов

Б) 130 часов

В) 140 часов

Г) 120 часов

24. В какой срок работники сменной работы должны быть ознакомлены с графиком сменности до введения его в действие?

А) Не позднее чем за один месяц

Б) Не позднее чем за две недели

В) Не позднее чем за неделю

Г) Не позднее чем за 10 дней

25. При каком из перечисленных условий допускается работа в течение двух смен подряд?

А) Если это вызвано производственной необходимостью

Б) Если он не имеет медицинских противопоказаний

В) Если есть согласие представительного органа работников

- Г) Работа в течение двух смен подряд не допускается
26. Какая продолжительность перерыва для отдыха и питания работника в течение рабочего дня предусмотрена Трудовым кодексом Российской Федерации при продолжительности ежедневной работы (смены) не менее четырех часов?
- А) Не более 1,5 часов и не менее 20 минут
 - Б) Не более 2 часов и не менее 15 минут
 - В) Не более 2,5 часов и не менее 40 минут
 - Г) Не более 2 часов и не менее 30 минут
27. Какая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска установлена ТК РФ?
- А) 21 календарный день
 - Б) 14 календарных дней
 - В) 28 календарных дней
 - Г) 36 календарных дней
28. Какие вопросы регулирования трудовых отношений не содержатся в Правилах внутреннего трудового распорядка организации?
- А) Порядок приема и увольнения работников
 - Б) Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора
 - В) Режим работы и время отдыха
 - Г) Персональные размеры оплаты труда работников
29. Что из перечисленного не относится к дисциплинарным взысканиям?
- А) Замечание
 - Б) Выговор
 - В) Штраф
 - Г) Увольнение по соответствующим основаниям
30. В какой срок со дня обнаружения проступка к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание?
- А) Не позднее трех месяцев, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников
 - Б) Не позднее одного месяца, с учетом времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников
 - В) Не позднее двух месяцев, не считая времени болезни работника, пребывания его

в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников

Г) Не позднее одного месяца, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников

31. Какие отношения в организации регулируются коллективным договором?

А) Социально-экономические

Б) Социально-трудовые

В) Только трудовые

Г) Только экономические

32. На какой срок заключается коллективный договор?

А) На срок работы представительного органа работников

Б) На срок не более трех лет

В) На срок не более пяти лет

Г) На неопределенный срок по усмотрению работодателя

33. Какое направление государственной политики в области охраны труда является одним из основных?

А) Приоритет сохранения жизни и здоровья работника

Б) Повышение производительности труда работников

В) Установление единых нормативных требований

Г) Регулирование взаимоотношений работников с работодателем

34. На кого распространяются государственные нормативные требования охраны труда?

А) На юридические и физические лица при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда

Б) Только на юридических лиц при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда

В) На органы исполнительной власти, осуществляющие государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также требований охраны труда

Г) На работников, не выполняющих требования внутренних регламентов и

инструкций организации

35. Кем осуществляется федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?
- А) Федеральной инспекцией труда
 - Б) Федерацией Независимых Профсоюзов России
 - В) Прокуратурой РФ
 - Г) Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения
36. Кем осуществляется ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?
- А) Только федеральными органами исполнительной власти
 - Б) Только органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации
 - В) Только органами местного самоуправления
 - Г) Любым из перечисленных органов в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации
37. Какое из перечисленных действий не вправе предпринимать государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?
- А) Направлять в суды требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда
 - Б) Отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда
 - В) Запрещать использование не имеющих сертификатов соответствия или деклараций о соответствии либо не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда (в том числе требованиям технических регламентов) средств индивидуальной и коллективной защиты работников
 - Г) Выступать в качестве экспертов в суде по искам о нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о возмещении вреда, причиненного здоровью работников на производстве
 - Д) Посещать беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца, в целях проведения проверки организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей - физических лиц

38. Каким правом не обладают профсоюзные инспекторы труда при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?
- А) Осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
 - Б) Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников
 - В) Лично приостанавливать работы в организации в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников
 - Г) Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве
39. В каком из перечисленных случаев работник вправе отказаться от выполнения порученной ему работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда?
- А) В любом случае работник вправе отказаться от порученной работы
 - Б) Работник не вправе отказываться от выполнения порученной ему работы в случае возникновения такой ситуации
 - В) Если с работником заключен бессрочный трудовой договор
 - Г) Если возраст работника не старше 21 года
40. Что из перечисленного не входит в перечень обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленный ТК РФ?
- А) Приобретение и выдача за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств
 - Б) Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда
 - В) Установление сумм возмещения вреда пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, включая моральный вред
 - Г) Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты