

**Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
Учебный центр «Проминдустрия»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ЧОУ ДПО УЦ «Проминдустрия»
_____/Ильин А.Н.

«__» _____ 2026 г.

**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ
«ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И
ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ОХРАНОЙ ТРУДА»**

г. Чебоксары

2026 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1.	<u>Пояснительная записка.....</u>	<u>4</u>
2.	<u>Учебно-тематический план</u>	<u>6</u>
3.	<u>Календарный учебный график</u>	<u>7</u>
4.	<u>РАЗДЕЛ 1. ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....</u>	<u>7</u>
5.	<u>Тема 1.1. Основные понятия охраны труда.....</u>	<u>7</u>
6.	<u>Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.....</u>	<u>7</u>
7.	<u>Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда</u>	<u>8</u>
8.	<u>Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства</u>	<u>8</u>
9.	<u>Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере охраны труда.....</u>	<u>8</u>
10.	<u>Тема 1.6. Обзор изменений законодательства в рамках «регуляторной гильотины»</u>	<u>9</u>
11.	<u>Тема 1.7. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья</u>	<u>9</u>
12.	<u>РАЗДЕЛ 2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ</u>	<u>10</u>
13.	<u>Тема 2.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) в организации</u>	<u>10</u>
14.	<u>Тема 2.2. Специальная оценка условий труда.....</u>	<u>10</u>
15.	<u>Тема 2.3. Оценка и управление профессиональными рисками</u>	<u>11</u>
16.	<u>Тема 2.4. Подготовка работников по охране труда</u>	<u>11</u>
17.	<u>Тема 2.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами</u>	<u>12</u>
18.	<u>Тема 2.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.....</u>	<u>12</u>
19.	<u>Тема 2.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников</u>	<u>12</u>
20.	<u>Тема 2.8 Обеспечение санитарно-бытового обслуживания</u>	<u>13</u>
21.	<u>Тема 2.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников</u>	<u>13</u>
22.	<u>Тема 2.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией</u>	<u>14</u>
23.	<u>РАЗДЕЛ 3. РАССЛЕДОВАНИЕ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ.....</u>	<u>14</u>
24.	<u>Тема 3.1. Порядок расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.....</u>	<u>14</u>
25.	<u>Тема 3.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</u>	<u>14</u>
26.	<u>Тема 3.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда</u>	<u>15</u>
27.	<u>РАЗДЕЛ 4. ОРГАНИЗАЦИЯ ОКАЗАНИЙ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ</u>	<u>15</u>
28.	<u>Тема 4.1. Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи</u>	<u>15</u>
29.	<u>Тема 4.2. Оказание первой помощи при различных состояниях</u>	<u>16</u>
30.	<u>Организационно-педагогические условия. Квалификация педагогических кадров, обеспечивающих реализацию программы</u>	<u>16</u>
31.	<u>Материально-технические условия реализации программы.....</u>	<u>16</u>
32.	<u>Информационные и учебно-методические условия реализации программы</u>	<u>17</u>

33. <u>Нормативные правовые акты (актуальные редакции с изменениями и дополнениями)</u>	<u>17</u>
34. <u>Экзаменационные билеты</u>	<u>19</u>

Пояснительная записка

Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (далее – Программа) разработана частным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Учебный центр охраны труда» в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации,
- Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»,
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»,
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021г. № 773Н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»,
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.12.2021г. № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»,
- Федеральный закон от 24.07.1998г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Цель реализации программы: приобретение слушателями специализированных знаний, умений и навыков в сфере охраны труда для их применения в практической деятельности и обеспечения профилактических мероприятий по предотвращению случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижению их последствий.

Категория слушателей:

- работодатели (руководители организаций), заместители руководителей организаций, руководители филиалов и их заместители,
- руководители структурных подразделений организаций и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители,
- специалисты по охране труда,
- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда,
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций,
- группы смешанного состава.

В результате прохождения обучения слушатели:

- приобретают знания об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, об аспектах оказания первой помощи пострадавшим на производстве,
- приобретают умения решать специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, использовать средства индивидуальной защиты, оказывать первую помощь пострадавшему на производстве.

После завершения обучения проводится проверка знания требований охраны труда, результаты которой оформляются протоколом. Протокол проверки знания требований охраны труда и является свидетельством того, что слушатель прошел соответствующее обучение по охране труда.

Формы обучения: очная; очно-заочная, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий; заочная с применением электронного обучения.

Продолжительность (трудоемкость) обучения - 16 часов.

Режим занятий: 2 дня по 8 часов.

Форма проверки знания требований охраны труда проводится:

- в виде собеседования при очной, очно-заочной формах обучения,
- в виде тестирования (дистанционно) при заочной, очно-заочной формах обучения.

Организационно-педагогические условия реализации программы:

- при обучении используются современные способы и методики, компьютерное и мультимедийное оборудование, специальные кабинеты по охране труда, компьютерные классы ЧОУ ДПО УЦ «Проминдустрия»;
- информационно-библиотечный фонд ЧОУ ДПО УЦ «Проминдустрия» укомплектован печатными и электронными изданиями учебной литературы по темам программы;
- реализацию программы осуществляют преподаватели, имеющие высшее образование по профилю преподаваемого предмета (или дополнительное профессиональное образование по данному направлению и стаж работы не менее трех лет) и аттестованные в установленном порядке.

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

п/п	Наименование компонентов программы	Трудоемкость, ч.		Форма контроля
		Всего	Лекции	
1.	Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	4	4	Зачет
2.	Тема 1.1. Основные понятия охраны труда	0,5	0,5	
3.	Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда	0,5	0,5	
4.	Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда	1	1	
5.	Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,5	0,5	
6.	Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда	0,5	0,5	
7.	Тема 1.6. Обзор изменений законодательства в рамках регуляторной гильотины	0,5	0,5	
8.	Тема 1.7. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	0,5	0,5	
9.	Раздел 2. Система управления охраной труда в организации	6	6	Зачет
10.	Тема 2.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	0,5	0,5	
11.	Тема 2.2. Специальная оценка условий труда	0,5	0,5	
12.	Тема 2.3. Оценка и управление профессиональными рисками	1	1	
13.	Тема 2.4. Подготовка работников по охране труда	1	1	
14.	Тема 2.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,5	0,5	
15.	Тема 2.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5	0,5	
16.	Тема 2.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5	0,5	
17.	Тема 2.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5	0,5	
18.	Тема 2.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,5	0,5	
19.	Тема 2.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	0,5	0,5	
20.	Раздел 3. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	3	3	Зачет
21.	Тема 3.1. Порядок расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний	1,5	1,5	
22.	Тема 3.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	0,5	0,5	
23.	Тема 3.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	1	1	
24.	Раздел 4. Организация оказания первой помощи	2	2	Зачет
25.	Тема 4.1. Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи	0,5	0,5	
26.	Тема 4.2. Оказание первой помощи при различных состояниях	1,5	1,5	
27.	Проверка знания	1	1	Зачет

ИТОГО:	16	16	
--------	----	----	--

Календарный учебный график

Календарный график обучения является примерным, составляется и утверждается для каждой группы.

Срок освоения программы – 2 дня. Начало обучения – по мере набора группы. Режим занятий: 8 академических часов в день. Проверка знания проводится согласно учебному плану и календарному графику.

Наименование тем // дни занятий	1	2
Основы охраны труда в Российской Федерации	4	
Система управления охраной труда в организации	4	2
Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний		3
Организация оказания первой помощи		2
Проверка знания		1

РАЗДЕЛ 1.

ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Понятие «охрана труда». Основные задачи и цели охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда.

Система управления охраной труда (СУОТ).

Управление профессиональными рисками.

Общие понятия о трудовой деятельности человека.

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность.

Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Обучение по охране труда.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Правовые источники охраны труда.

Основополагающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда.

Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Трудовой кодекс Российской Федерации.

Нормы гражданского, административного и уголовного права в области охраны

труда.

Правовые основы обязательного социального страхования.

Локальные нормативные акты работодателя, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Организация документооборота и делопроизводства в области охраны труда.

Руководство по СУОТ. Приказы о распределении обязанностей по охране труда между работниками. Инструкции по охране труда. Списки и перечни по охране труда.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Основные методы обеспечения безопасных условий труда.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда.

Взаимосвязь обеспечения экономической, технологической, экологической, эргономической безопасности и охраны труда.

Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин; работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет, лиц с ограниченными возможностями здоровья, дистанционных работников.

Особенности привлечения отдельных категорий работников к осуществлению работ в ночное время и к выполнению сверхурочных работ.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Государственный инспектор: его обязанности и права. Права и обязанности работодателя при проведении контрольно-надзорных мероприятий.

Риск-ориентированный подход при проведении контроля и надзора.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Органы медико-социальной экспертизы.

Контрольные (надзорные) мероприятия: виды, основания и сроки проведения.

Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства.

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере охраны труда

Понятие социального партнерства. Уровни социального партнёрства.

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда.

Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов.

Коллективный договор. Приложения к коллективному договору. Осуществление контроля выполнения коллективного договора.

Соглашение по охране труда. Перечень основных мероприятий, включаемых в соглашение. Осуществление контроля выполнения соглашения по охране труда.

Ответственность сторон социального партнерства.

Тема 1.6. Обзор изменений законодательства в рамках «регуляторной гильотины»

Понятие «регуляторной гильотины», её задачи и цели реализации.

Обзор ключевых законов, запустивших действие регуляторной гильотины.

Снижение регуляторной нагрузки на работодателей в рамках реализации перспективной модели нормативного регулирования в сфере охраны труда.

Обзор нормативно-правовых актов, принятых в рамках реализации регуляторной гильотины.

Тема 1.7. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Стратегия работодателя в области охраны труда Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Распределение обязанностей в области охраны труда.

Лидерство в области охраны труда. Цели и задачи лидерства в области охраны труда. Принципы лидерства в области охраны труда. Роль руководства и работников в формировании системы лидерства в области охраны труда.

Мотивация работников на безопасный труд. Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Понятие «культура безопасности». Система поощрений и наказаний работников в области охраны труда. Инструменты вовлечения работников в процесс управления охраной труда. Всемирный день охраны труда. Организация «Дня охраны труда».

РАЗДЕЛ 2.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Тема 2.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) в организации

Роль системы управления охраной труда в деятельности организации.

Построение системы управления охраной труда в организации. Политика (стратегия) в области охраны труда.

Функционирование системы управления охраной труда в организации и оценка результатов ее деятельности. Системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования системы управления охраной труда.

Совершенствование системы управления охраной труда в организации.

Управление документами: структура документации, образующейся в процессе функционирования системы управления охраной труда; правила оформления документации по охране труда; сроки хранения документов по охране труда.

Информирование работников об условиях и охране труда. Оценка эффективности работы по информированию.

Экономическое обеспечение охраны труда. Налоговый и бухгалтерский учет расходов на обеспечение охраны труда.

Тема 2.2. Специальная оценка условий труда

Основные положения о специальной оценке условий труда.

Рабочие места, на которых проводится специальная оценка условий труда.

Порядок проведения специальной оценки условий труда.

Применение результатов специальной оценки условий труда.

Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда. Требования к указанным организациям. Требования к экспертам.

Экспертиза качества специальной оценки условий труда. Рассмотрение разногласий.

Переходные положения законодательства.

Ответственность работодателя за нарушение требований, предъявляемых к проведению специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда и производственный контроль за условиями труда.

Тема 2.3. Оценка и управление профессиональными рисками

Понятие профессионального риска. Классификация профессиональных рисков.

Идентификация опасностей и оценка риска. Оценка уровня профессионального риска.

Понятие управления профессиональными рисками. Основные принципы управления рисками.

Система управления профессиональными рисками: её элементы и цели. Разработка и реализация мер управления профессиональными рисками.

Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа.

Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма.

Основные методы обеспечения безопасности условий труда.

Тема 2.4. Подготовка работников по охране труда

Основные положения о проведении обучения работников по охране труда.

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим. Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда. Проведение инструктажей по охране труда. Виды и содержание инструктажей по охране труда. Стажировка на рабочем месте. Проведение проверки знаний требований охраны труда. Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда.

Инструкции по охране труда и по безопасному выполнению работ. Назначение инструкций. Виды инструкций. Порядок их разработки, утверждения, внесения изменений, пересмотра и отмены.

Тема 2.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. Нормы и порядок бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической чистки, сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Ответственность работодателя за нарушение требований законодательства об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты.

Тема 2.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Понятия гарантий и компенсаций. Направленность гарантий и компенсаций на обеспечение прав работников.

Обязательность предоставления гарантий и компенсаций работникам, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Ответственность работодателя за отказ в предоставлении данных гарантий и компенсаций.

Понятия гарантийных и компенсационных выплат.

Гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Порядок бесплатного обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами. Предоставление бесплатного лечебно-профилактического питания работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда.

Тема 2.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Основные причины профессиональной заболеваемости. Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости. Виды наиболее распространенных профзаболеваний и

причины их возникновения.

Основные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний. Профессиональная пригодность и профотбор.

Требования к организации предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров. Порядок проведения внеочередных медицинских осмотров.

Проведение предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров работников.

Организация проведения обязательных психиатрических освидетельствований работников.

Ответственность работодателя за нарушение требований законодательства о проведении медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников.

Тема 2.8 Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Обязанности работодателя по санитарно-бытовому обслуживанию работников.

Требования к оборудованию санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, помещений для оказания медицинской помощи. Организация постов для оказания первой помощи, укомплектованных аптечками для оказания первой помощи.

Организация перевозок в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Тема 2.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Понятие режима труда и отдыха.

Обязанности работодателя по обеспечению режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Режимы и виды учета рабочего времени.

Понятие и виды времени отдыха. Количество перерывов и их продолжительность в течение рабочего дня. Специальные технологические перерывы.

Мероприятия по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников.

Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР). Порядок их оформления, содержания, утверждения. Структура ПВТР. Порядок ознакомления работников с ПВТР.

Ответственность работников за нарушение трудового распорядка.

Ответственность работодателя за нарушение режима труда и отдыха.

Тема 2.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией, ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны работодателя за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.

Согласование между работодателем-заказчиком и работодателем-подрядчиком мероприятий, направленных на минимизацию возможного вреда здоровью работников. Перечень таких мероприятий.

РАЗДЕЛ 3.

РАССЛЕДОВАНИЕ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Тема 3.1. Порядок расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев.

Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. Обязанности работодателя при несчастном случае. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию. Организация и проведение расследования и учета несчастных случаев на производстве. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев.

Документы по расследованию несчастных случаев. Оформление и учет несчастных случаев. Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования.

Особенности расследования несчастных случаев с командированными работниками, водителями, работниками подрядных организаций.

Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов.

Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

Тема 3.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Права работников на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на

производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования.

Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования. Страховые тарифы. Страховые взносы.

Тема 3.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Понятие аудита безопасности труда.

Проведение внутреннего аудита как способ повышения эффективности функционирования системы управления охраной труда.

Цели и ожидаемые результаты внутреннего аудита безопасности труда.

Виды и этапы проведения внутреннего аудита.

Формирование группы внутреннего аудита.

Подведение итогов внутреннего аудита безопасности труда и оформление его результатов.

РАЗДЕЛ 4.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОКАЗАНИЙ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

Тема 4.1. Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи

Понятие «первая помощь».

Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, перечень мероприятий по ее оказанию.

Современные наборы средств и устройств, используемые для оказания первой помощи (аптечка первой помощи (автомобильная), аптечка для оказания первой помощи работникам и др.). Основные компоненты, их назначение.

Обзор нормативно-правовой базы, определяющей права, обязанности и ответственность при оказании первой помощи.

Общая последовательность действий на месте происшествия с наличием пострадавших. Соблюдение правил личной безопасности и обеспечение безопасных условий для оказания первой помощи (возможные факторы риска, их устранение). Простейшие меры профилактики инфекционных заболеваний, передающихся при непосредственном контакте с человеком, его кровью и другими биологическими жидкостями.

Основные правила вызова скорой медицинской помощи и других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь.

Тема 4.2. Оказание первой помощи при различных состояниях

Алгоритм оказания первой помощи.

Оценка состояния пострадавшего. Требования к персоналу при оказании первой помощи.

Первая помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическими веществами.

Первая помощь при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах и т.п.).

Способы реанимации при оказании первой помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких.

Особенности оказания первой помощи пострадавшим в чрезвычайных ситуациях, дорожно-транспортных авариях, при пожаре и др.

Переноска, транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения.

Рекомендации по оказанию первой помощи.

Организационно-педагогические условия

Квалификация педагогических кадров, обеспечивающих реализацию программы

Организация, реализующая программу, укомплектована квалифицированными кадрами. Уровень квалификации работников организации, реализующей программу, соответствует квалификационным характеристикам по соответствующей должности.

Обучение по программе осуществляется преподавателями с профильным высшим образованием: квалификация преподавателей соответствует требованиям квалификационных справочников по должности «преподаватель».

Педагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года и обучение, и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

Материально-технические условия реализации программы

Реализация программы в очно-заочном формате требует наличия учебного кабинета, оборудованного учебной мебелью, доской или флипчартом.

Технические средства обучения: компьютеры с программным обеспечением.

При необходимости для проведения теоретических занятий может применяться система дистанционного обучения (СДО).

Для учебного процесса используются учебно-методические материалы, учебные

пособия, презентации, тесты для самоконтроля – все, что необходимо для эффективного современного обучения.

Для организации электронного обучения обеспечивается доступ обучающихся и педагогических работников к учебно-методическому контенту, организованному в виртуальной обучающей среде.

Для обеспечения эффективного процесса обучения с применением электронного обучения слушателям необходимо следующее материально-техническое обеспечение: персональный компьютер с выходом в информационно-коммуникационную сеть «Интернет», гарнитура (наушники и микрофон) и программное обеспечение (пакет офисных приложений, веб-браузер).

Для успешного освоения обучения в электронной форме от обучающихся требуется навык использования персонального компьютера на уровне пользователя - основные приемы работы с текстом, файлами и папками в приложениях Windows, работа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (в том числе использование сервисов электронной почты).

Информационные и учебно-методические условия реализации программы

В качестве методического сопровождения используется учебно-методический материал, включающий: электронный конспект лекций, электронные учебники, библиотеку основных понятий, образцы документов.

Теоретические занятия могут проводиться очно в учебной аудитории, онлайн в форме вебинаров, заочно в формате просмотра слушателями видеолекций.

Практические занятия проводятся в формате, определяемом преподавателем, имеют цель закрепить и углубить теоретические знания, полученные слушателями во время теоретических занятий; развить навыки самостоятельной работы с бланками и формами документов по охране труда, технической, нормативной и справочной литературой, средствами оказания первой помощи.

Нормативные правовые акты (актуальные редакции с изменениями и дополнениями)

1. Технический регламент таможенного союза ТР ТС 019/2011 О безопасности средств индивидуальной защиты
2. Конституция Российской Федерации
3. Трудовой Кодекс Российской Федерации
4. Федеральный закон от 24 июля 1998 года N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
5. Федеральный закон от 21.11.2011 г. N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»
6. Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
7. Федеральный закон от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

8. Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
9. Федеральный закон от 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
10. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 4 декабря 2021 г. № 3455-р
«О перечне работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса РФ»
11. Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года N 2464
«О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
12. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 4 мая 2012 года N 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»
13. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 мая 2019 года N 16-2/И/2-4677 «О направлении учебного пособия для лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь»
14. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
15. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»
16. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»
17. Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21 апреля 2009 года N 138-ст «Об утверждении национального стандарта ГОСТ Р 12.0.007–2009 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда в организациях. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»
18. Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 августа 2009 года N 284-ст «Об утверждении национального стандарта ГОСТ Р 12.0.008–2009 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит)».
19. Приказ Минтруда России от 13 мая 2021 г. № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»;
20. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»;
21. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;
22. Приказ Минтруда России № 632н от 15 сентября 2021 г. «Об утверждении

- рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»;
23. Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица));
24. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;
25. Приказ Минтруда России от 17 декабря 2021 г. N 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;
26. Приказ Минтруда России от 14 сентября 2021 г. № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
27. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»;
28. Приказ Минтруда России от 28 декабря 2021 г. № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней».

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЕ БИЛЕТЫ

Вопрос 1. Какое определение соответствует понятию «охрана труда»?

- А) система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
- Б) система сохранения жизни и здоровья работников в производственной деятельности с применением организационных и технических средства.
- В) комплекс мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
- Г) организационные и технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Вопрос 2. Что понимается под вредным производственным фактором?

- А) фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства
- Б) фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника
- В) фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти
- Г) фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может привести его к травме

Вопрос 3. Что понимается под опасным производственным фактором?

- А) фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья,

повреждение здоровья потомства.

Б) фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти.

В) фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может привести его к травме.

Г) фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Вопрос 4. Какое определение соответствует понятию «средство индивидуальной защиты»? А) средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения

Б) технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов

В) средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения

Вопрос 5. Что понимается под средствами коллективной защиты?

А) совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника

Б) средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения

В) технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов

Вопрос 6. Принцип предупреждения и профилактики опасностей состоит в том, что ...

А) работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий

Б) работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков

Вопрос 7. Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что ... А) работодатель должен оплачивать ежегодные профилактические осмотры работников

Б) работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий

В) работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

Вопрос 7. Кем устанавливается порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда?

А) Государственной Думой Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Б) Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

В) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Вопрос 8. На кого возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда?

А) На работодателя

Б) На специалиста по охране

труда В) На главного инженера

Вопрос 9. Что из перечисленного не входит в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда?

А) создание и функционирование системы управления охраной труда

Б) оплата полиса добровольного медицинского страхования для работников и членов их семей

В) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда

Вопрос 10. Что из перечисленного входит в обязанности работника в области охраны труда?

А) правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты

Б) приобретать за свой счет средства индивидуальной и коллективной защиты

В) создание и функционирование системы управления охраной труда

Вопрос 11. Кем осуществляется федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

А) федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

Б) федеральной службой по труду и занятости

В) федеральной инспекцией труда

Вопрос 12. Кем осуществляется государственное управление охраной труда?

А) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации

Б) Федеральной инспекцией труда

В) Правительством Российской Федерации непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий

Вопрос 13. Кем осуществляется государственная экспертиза условий труда?

А) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации

Б) Федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти

В) Федеральной инспекцией труда

Вопрос 14. На основании чего осуществляется государственная экспертиза условий труда? А) на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации

Б) на основании обращений профессиональных союзов

В) на основании обращений работников

Вопрос 15. Что не входит в обязанности лиц, осуществляющих государственную экспертизу условий труда?

А) составлять по результатам экспертизы заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять указанные заключения в суд, органы исполнительной власти, работодателям, в объединения работодателей, работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, органы Фонда социального страхования Российской Федерации

Б) обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях

В) составлять рекомендации работодателям о способах улучшения условий труда

Г) обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений

Вопрос 16. Какое определение соответствует понятию «социальное партнерство в сфере труда»?

А) комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков

Б) система взаимоотношений между работниками (представителями работников),

работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

В) оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда

Вопрос 17. Что из перечисленного **не** относится к принципам социального партнерства?

А) равноправие сторон

Б) полномочность представителей сторон

В) **корпоративный дух**

Вопрос 18. К основным принципам социального партнерства относится:

А) коллегиальность

Б) **заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях**

В) корпоративный дух

Вопрос 19. К основным принципам социального партнерства относится: А) корпоративный дух

Б) единоначалие

В) **свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда**

Вопрос 20. К одному из основных принципов партнерских отношений в механизме социального партнерства относятся принцип:

А) **равноправия**

Б) научной обоснованности

В) коллегиальности

Вопрос 21. К одному из основных принципов партнерских отношений в механизме социального партнерства относятся принцип:

а) единоначалия

б) научной обоснованности

в) **добровольность принятия сторонами на себя обязательств**

Вопрос 22. Кто является сторонами социального партнерства:

А) работники и уполномоченные государственные органы

Б) работодатели и профессиональные союзы

В) **работники и работодатели в лице уполномоченных представителей**

Вопрос 23. Отметьте одну из форм осуществления социального партнерства: А) **участие работников в управлении организацией**

Б) выдвижение ультимативных требований

руководству В) организация дивизиональных структур в организации

Вопрос 24. Отметьте одну из форм осуществления социального

- партнерства: А) выдвижение ультимативных требований руководству
Б) организация дивизиональных структур в организации
В) коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров

Вопрос 25. Допускается ли ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений от имени работников лицами, представляющими интересы работодателей, а также организациями или органами, созданными либо финансируемыми работодателями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, политическими партиями?

- А) допускается
Б) не допускается
В) допускается по соглашению сторон

Вопрос 26. В течение какого времени стороны должны предоставлять друг другу имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров?

- А) не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса
Б) не позднее трех недель со дня получения соответствующего запроса
В) не позднее четырех недель со дня получения соответствующего запроса

Вопрос 27. Какой документ составляется, если в ходе коллективных переговоров не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам?

- А) договор разногласий
Б) протокол разногласий
В) заявление о разногласиях

Вопрос 28. На какой максимальный срок лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, соглашения, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка?

- А) не более трех месяцев
Б) не более двух месяцев
В) не более одного месяца

Вопрос 29. Какое определение соответствует понятию «коллективный договор»?

- А) совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.
Б) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции.
В) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей

Вопрос 30. На какой максимальный срок может быть заключен коллективный договор?

- А) не более одного года
Б) не более трех лет
В) не более пяти лет

Вопрос 31. Какое определение соответствует понятию «соглашение»?

А) совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Б) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции

В) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей

Вопрос 32. На какой максимальный срок стороны могут продлить срок действия соглашения?

А) не более трех лет

Б) не более пяти лет

В) не более десяти лет

Вопрос 33. В течение какого срока со дня подписания коллективного договора, соглашения направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду?

А) в течение семи дней

Б) в течение десяти дней

В) в течение четырнадцати дней

Вопрос 34. При проведении контроля за выполнением коллективного договора, соглашения в течение какого срока со дня получения соответствующего запроса представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую информацию?

А) не позднее семи дней

Б) не позднее десяти дней

В) не позднее одного месяца

Вопрос 35. Кто устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ?

А) Работодатель

Б) Федеральная инспекция труда

В) Профсоюзная организация